

La structure :

L'Échappée, collectif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles est une association composée de professionnel.le.s et militant.e.s, toutes engagé.e.s à divers titres dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles depuis de nombreuses années.

Notre association a pour mission principale d'informer, soutenir et accompagner les personnes victimes de violences sexuelles (principalement viols et agressions sexuelles), grâce à une équipe pluridisciplinaire réunie pour mutualiser compétences et engagements au service de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Notre intervention féministe auprès des victimes de violence sexiste et sexuelle se centre sur leur vécu, leurs capacités personnelles ainsi que sur la croyance intrinsèque en leur potentiel. Au-delà de cette prise en considération fondamentale sur laquelle se base notre travail, nous souhaitons mener une intervention féministe qui intègre l'intersectionnalité.

Les outils et ressources sur lesquels s'appuie notre travail relèvent d'une expertise rigoureuse qui croise les recherches psychologiques et sociologiques auprès des victimes, l'analyse des politiques publiques et des dispositifs législatifs de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi que sur l'évaluation du travail social féministe depuis plus de 30 ans. Nous en retenons que le point fort du travail social féministe auprès des personnes victimes de violences sexistes et sexuelles se situe dans l'interdisciplinarité de son approche, à la fois sociale, psychologique, juridique, sociologique et politique.

Nos objectifs sont de :

- **LUTTER contre le viol intrafamilial ou extrafamilial et agir contre toutes les violences et agressions sexistes et sexuelles**
- **DONNER LA PAROLE aux personnes victimes de violences et à leur entourage afin de briser le silence qui entoure les violences sexistes et sexuelles et fait encore trop souvent de la victime un.e coupable**
- **CONTRIBUER à une prise de conscience individuelle et collective de ce qu'est le viol: un crime dont les racines se trouvent dans la persistance d'un système de société fondé sur la hiérarchisation des personnes en fonction du genre qui leur est assigné**
- **PARTICIPER à la construction d'une société fondée sur l'égalité réelle et substantielle entre toutes les personnes, quelles que soient nos identités de genre, nos sexualités, nos origines, nos croyances, notre classe sociale ou encore notre âge.**

Nous tentons d'agir pour que les violences sexuelles subies cessent d'enfreindre le présent et s'inscrivent définitivement dans le passé:

- par **l'écoute, le soutien et l'accompagnement** dans les démarches,
- par la **transmission d'informations et de savoirs spécifiques** à ces questions dans les domaines psychologiques, sociaux, juridiques et médicaux,
- par la **mise en œuvre de formations et d'ateliers** de développement de l'estime de soi et de prévention.

Contexte du poste :

L'équipe de l'Echappée réunit actuellement 5 salarié.es : 1 coordinatrice administrative et 4 écoutant.es. Ce recrutement a pour but de remplacer l'une des écoutantes dont la fin de contrat est prévue fin 2024. Une période d'environ deux mois d'adaptation et de tuilage avec la salariée sur le

départ est prévue afin d'intégrer les spécificités de l'écoute des victimes de violences sexuelles telle que pratiquée à l'Echappée, et de se familiariser avec les procédures internes, le cadre de travail, les partenaires et le réseau.

Le poste est proposé à temps partiel (14h/semaine), comme tous les autres contrats dans la structure, principalement afin de garantir un cadre sécurisant pour les écoutant.e.s au vue de la spécificité thématique de l'association. Les horaires sont donc aménagés de manière à être complémentaires d'une éventuelle autre activité professionnelle. Idéalement les horaires seraient les suivants : lundi et jeudi, de 9h à 17h ou de 10h à 18h.

Fiche de poste :

Au sein de l'équipe, l'écoutant.e aura les missions suivantes:

- **Accueillir et accompagner les personnes victimes de violences sexistes et sexuelles suivant les principes de l'écoute active, féministe et intersectionnelle.** Cet accompagnement se déroule sous forme de suivis individuels d'une dizaine de rendez-vous en moyenne lors desquels l'écoutant.e est amené.e à recevoir le récit des violences, encourager et soutenir l'expression des émotions de la personne, faire émerger les éléments caractéristiques des mécanismes des violences, transmettre des éléments de psycho- et socio-éducation, participer à l'identification des conséquences des violences au présent, répondre aux besoins de la personne accompagnée...
- Assurer les orientations ou ré-orientations nécessaires vers les partenaires médico-sociaux
- Participer au premier accueil des personnes : réponses aux appels et mails, gestion de l'agenda
- Faire la médiation avec les publics sur les ateliers assurés par des intervenant.e.s extérieur.e.s
- Co-animer des groupes de parole, de discussion ou ateliers collectifs
- Collaborer à l'organisation, la logistique, la communication des actions spécifiques
- Participer aux actions de présentation de l'Echappée et de sensibilisation sur la thématique des violences sexistes et sexuelles auprès des publics et partenaires
- Former des professionnel.le.s et bénévoles sur la question des violences sexuelles
- Rédiger des bilans sur son activité
- Aider à la rédaction des demandes de subvention et bilans
- Participer à la vie de la structure : présence aux réunions d'équipe, à la supervision mensuelle, à des formations internes et externes, aux réunions associatives (alternativement avec les autres salariées)...

La répartition du temps de travail sur ces différentes missions se fera selon les besoins du service et les aptitudes et compétences de la personne recrutée

Profil recherché :

Qualifications : Les candidat.e.s doivent avoir une expérience significative dans la relation d'écoute et avoir déjà expérimenté l'accompagnement spécifique auprès de victimes de violences de genre. Un diplôme en psychologie, éducation spécialisée, travail social ou autre domaine pertinent est souhaité. La familiarité du ou de la candidat.e avec l'approche féministe intersectionnelle est nécessaire. L'expérience préalable dans des formes d'organisations horizontales sera appréciée.

Compétences : contenance, non-jugement, autonomie, bon relationnel, goût du travail en équipe, aptitude à l'introspection.

Connaissance du territoire et du tissu institutionnel et associatif local. Bonne expression et rédaction en français. Il est indispensable que la personne adhère aux principes de l'Echappée présentés en première partie, en particulier sur la question de la non-discrimination (que ce soit en terme de sexisme, de racisme, de LGBTphobies, de validisme, de classisme etc.).

Le travail d'écouter.e spécialisé.e sur les violences sexistes et sexuelles peut être impactant sur le plan émotionnel. L'Echappée assure autant que possible la prévention des risques psycho-sociaux associés (par l'aménagement du temps de travail, l'accès à une supervision régulière, l'organisation interne des activités, le nombre d'accompagnements, la prise en charge collective du travail et des difficultés etc.). Néanmoins il est nécessaire que la personne candidate ait des ressources personnelles éprouvées d'auto-support émotionnel.

Encadrement et formation :

> La prise de poste commencera par une période d'adaptation aux missions qui comprend :

- la transmission des outils et procédures spécifiques utilisé.e.s par l'Echappée pour l'accompagnement, l'écoute et l'orientation spécifique des personnes victimes de violence sexiste et sexuelle.

- la participation aux formations organisées par l'Echappée

- 40 heures minimum de co-écoute avec l'équipe

D'autres formations en fonction des besoins pourront être envisagées, en interne ou via nos partenaires.

> De même que l'ensemble de l'équipe, la personne recrutée aura pour hiérarchie le Conseil d'Administration (CA) de l'association.

L'équipe salariée de l'Echappée à laquelle la personne sera intégrée fonctionne horizontalement sur un principe de complémentarité et d'entraide.

En particulier, la personne recrutée participera une fois par semaine aux réunions d'équipe, afin de faire le point sur ses missions, son travail, ses besoins et de penser l'organisation collective. Elle participera de même toutes les semaines à une réunion d'analyse de la pratique entre écouter.e.s afin de faire le point collectivement sur les situations en cours. Elle participera une fois par mois à la supervision organisée pour l'équipe avec un.e psychologue extérieure, afin de veiller à son bien-être au travail et à la prévention des traumatismes secondaires spécifiques à la thématique de l'association. Des réunions trimestrielles de travail sont également prévues afin d'approfondir certains sujets nécessaires à la qualité de la pratique.

Conditions du poste :

Poste basé à Lille Wazemmes (local rue des Postes) avec des déplacements ponctuels sur la métropole lilloise et en région.

CDI avec période de 3 mois d'essai renouvelable.

Poste de 14h/semaine. Horaires en journée (idéalement lundi et jeudi), réunions ponctuelles en soirée.

8 semaines de congés annuels

Rémunération : 1002,99€ brut mensuels (16,532€/heure brut).

Mutuelle et prévoyance prises en charge à 100%. Possibilité de prise en charge d'un titre de transport à hauteur de 50%.

Procédure de recrutement :

Les personnes intéressées et qui se reconnaissent dans le profil recherché peuvent envoyer CV et lettre de motivation à admin@lechappee-lille.fr **jusqu'au 12 septembre 2024**. L'Echappée étant sensible aux questions d'intersectionnalité, notre regard dans ce recrutement souhaite l'être aussi.

➡ *Merci d'intituler vos documents sur le modèle suivant : Nom_Prénom_CV/LM*

Pour les candidatures retenues les entretiens sont envisagés la semaine du 23 septembre (Sem 39). La possibilité d'un deuxième entretien est prévue la semaine du 7 octobre (Sem 41).

La date de démarrage du contrat est prévue entre début et mi-novembre, au plus tard le 18 novembre.