



Directeur/ Directrice de l'association

Employeur : Association *Les Potes en Ciel*

Contrat : CDI

Date d'embauche souhaitée : janvier 2026

Présentation de l'association :

L'association Les Potes en ciel, installée depuis 2006 dans le quartier de Lille Fives, a été créée par un collectif d'habitants actifs au sein des mouvements de jeunesse et d'éducation populaire. L'enjeu de l'association est de défendre le principe que l'enfant est une personne, détentrice de savoirs et de savoir-faire. Cette idée-force a guidé la démarche de l'association pour développer des outils afin d'accompagner les potentiels des enfants et des jeunes en favorisant leur autonomie et leur participation à la vie citoyenne.

Elle a ouvert un café des enfants au cœur du quartier prioritaire de Fives, un lieu centré sur l'accueil de l'enfant et de son entourage défendant le principe de l'accueil inconditionnel. Elle y accueille des enfants de 0 à 16 ans accompagnés de leurs proches afin de leur proposer une alternative aux lieux traditionnels, une passerelle entre les lieux d'accueil déjà existants (crèches, écoles, centres de loisirs...) et la maison. C'est un espace de liberté, de loisirs et de solidarité où chacun peut choisir de venir et repartir quand il le souhaite, avec différents types d'animations mises en place pour les enfants et leurs parents répondant à leurs attentes et besoins mais aussi en lien avec les observations de l'équipe et des partenaires sur le territoire, favorisant l'implication de chacun.

En parallèle, l'association accompagne les projets proposés par ses membres et les habitants afin de contribuer au pouvoir d'agir de chacun et de chacune, et plus directement, celui des enfants et des jeunes. Parmi les actions-phares qu'elle porte depuis 2015, elle coordonne « la rue aux enfants », événement populaire et collectif qui milite pour la place des enfants dans la ville et la réappropriation de l'espace public. En allant plus loin sur la question de la place des enfants dans l'espace public, l'association a développé le projet Pote mobile, un biporteur allant à la rencontre des habitants qui se présente à toutes les personnes afin de prévenir de sa venue, avant d'animer ses outils de médiation pour sensibiliser le public à la connaissance de son quartier, aux droits des enfants. En proposant des jeux coopératifs adaptés à tous permettant que tous les joueurs se parlent pour se mettre d'accord sur la stratégie, c'est un bel outil d'activation de lien social.

Pour aller plus loin, lien vers le site internet : <https://www.lespotesenciel.net/>



Missions principales :

1. Gestion du projet associatif

- Mettre en œuvre les orientations votées par l'Assemblée Générale et validées par le Conseil d'administration.
- Garantir la cohérence entre les valeurs, les objectifs et les actions menées par l'association.
- Préparer et participer aux instances politiques de l'association (CA, AG...), assister le conseil d'administration.
- Élaborer le bilan d'activités et identifier les axes d'évolution stratégique.
- Animer des démarches d'amélioration continue (qualité, pratiques professionnelles, cohérence des actions).
- Participer à la représentation du réseau (fédérations, regroupements associatifs, institutions partenaires).

2. Gestion administrative, financière et budgétaire

- Superviser la gestion administrative, comptable et financière de l'association en lien avec la trésorerie et la comptable.
- Élaborer, suivre et ajuster le budget prévisionnel ; assurer le contrôle de gestion et la fiabilité des comptes.
- Mobiliser et rechercher des financements (subventions, appels à projets, partenariats, mécénat, prestations). Contribuer à la définition de la stratégie d'autofinancement de l'association.
- Préparer le rapport financier annuel et les documents nécessaires aux instances décisionnelles.
- Veiller à la conformité réglementaire et légale des procédures.

3. Management et gestion des ressources humaines

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie RH en lien avec le projet associatif et le Conseil d'administration.
- Encadrer, animer et accompagner l'équipe salariée dans la mise en œuvre de leurs missions.
- Assurer le recrutement, l'intégration et l'évaluation annuelle des salarié.e.s.
- Garantir le respect du droit du travail et des règles de sécurité au travail.
- Favoriser la cohésion d'équipe, le dialogue social et la montée en compétence des collaborateurs.
- Faire vivre le bénévolat dans le projet associatif en favorisant l'implication et la valorisation des bénévoles, dans une logique d'éducation populaire.

4. Coordination, développement et animation de projets

- Développer, piloter et évaluer des projets opérationnels en cohérence avec les orientations stratégiques.
- Informer et accompagner les équipes sur les évolutions réglementaires et les dispositifs des politiques publiques.
- Dynamiser les réseaux d'adhérents, de partenaires et d'experts techniques.
- Encourager la participation citoyenne et associative au sein des projets.

5. Représentation, communication et partenariats

- Représenter l'association auprès des partenaires institutionnels, financiers et associatifs.
- Initier et entretenir des partenariats stratégiques avec les acteurs du territoire.
- Mener des actions de communication et de promotion des activités et projets de l'association.

6. Gestion logistique des équipements

- Assurer le suivi de l'entretien de l'équipement : Café des enfants, biporteur et véhicule PoteMobile.
- Être garant du respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Compétences et qualités requises :

- Excellente maîtrise de la gestion associative, administrative et financière.
- Capacités confirmées en management d'équipe et gestion de projets.
- Aptitude à la recherche de financements et à la conduite de partenariats.
- Sens politique, diplomatie et capacités de représentation.
- Rigueur, autonomie, sens de l'organisation et de la planification.
- Sensibilité affirmée aux valeurs du respect des droits de l'enfant, de l'éducation populaire et de l'économie sociale et solidaire.

Conditions d'exercice :

- **Lieu** : Café des Enfants - 70 rue de Flers - 59800 Lille
- **Salaire** : à partir de 38k brut par an
- **Contrat** : CDI - Cadre forfait jour
- Poste placé sous l'autorité du Conseil d'administration.
- Encadrement d'une équipe salariée permanente de 7 personnes, coordination d'intervenants extérieurs (équipe des 5 accueillant.e.s du LAEP et 1 cuisinier), animation de bénévoles.
- Déplacements ponctuels à prévoir (réunions de réseau, partenaires, institutions).
- Prise en charge des transports en commun à hauteur de 50%
- Prise en charge de la mutuelle à hauteur de 50%
- Prévoyance d'entreprise

Contact : Association *Les Potes en Ciel* – Tél. : 09 50 06 78 80 – <http://www.lespotesenciel.net>

Lettre de motivation + Curriculum vitae obligatoire à envoyer par mail à l'attention du *Conseil d'administration des Potes en ciel* à cafedesenfants.pec@gmail.com et direction.potesenciel@gmail.com